

# ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО— НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО

*В самоотверженном труде—богатство Родины,  
богатство каждого из нас*

В эти весенние дни идешь на работу, как на праздник. Небывалый прилив сил, желание трудиться как можно лучше вызвали мудрые решения исторического ХХV съезда нашей партии. Новая пятилетка—десятия по счету. Все мы хорошо знаем, что она приведет к новому расцвету нашей Отчизны, принесет новые радости в каждый дом. Помните, как сказано в докладе товарища Л. И. Брежнева о главной задаче пятилетки: «Как и всякая стратегия, экономическая стратегия партии начинается с постановки задач, с выдвижения фундаментальных, долговременных целей. Высшей среди них был и остается неуклонный подъем материального и культурного уровня жизни народа. Экономическая стратегия включает в себя и четкое определение средств тех путей, которые ведут к поставленным целям. Это—динамичное и пропорциональное развитие общественного производства, повышение его эффективности, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, всемерное улучшение качества работы во всех звеньях народного хозяйства».

Задача эта—общая для всех и конкретна для каждого из нас. Чем больше мы с вами работаем для социалистического общества, тем большее общество дает каждому труженику. Ибо нет других путей повышения народного благосостояния, чем улучшение эффективности и качества работы на каждом участке огромного фронта коммунистического строительства.

Всех нас радуют замечательные итоги минувшей пятилетки. Под руководством родной партии страна сделала важный шаг в создании материально-технической базы коммунизма, выросло благосостояние советских людей. Взять, к примеру, наше объединение. За последние годы оно превратилось в одно из крупнейших в востоке страны. Объединение разоблаченных производств в единый хозяйственный организм позволило поднять производительность труда, сберечь немало материальных ресурсов. Каждое третье изделие выпускается со Знаком качества. Сверх пятилетнего плана выпустили продукции на восемь миллиардов рублей.

Подчеркну: повышение эффективности и качества труда выгодно не только государству, но и каждому работнику. Взаимоходят фонды социального развития, материального стимулирования. Среднемесячная заработка плата на пред-

приятиях, например, возросла за пятилетку со 133 рублей до 179. В том, что мы получаем возможность больше строить жилья, общежитий, детских садов и яслей, тоже заслуга всего коллектива. И чем больше каждый из нас отдает производству, чем эффективнее наш труд, тем быстрее идет пополнение общественных фондов, тем больше появляется возможностей для дальнейшего улучшения жизни каждого работника, каждой семьи.

Именно поэтому каждый рабочий человек говорит: повышение эффективности, качества работы—наше общее дело, и добиться успеха можно только общими усилиями, всем вместе. Высокая эффективность и качество—это четкая организация труда во всех без исключения звеньях производства, рачительное хозяйствование, постоянная забота о бережливости, производимая буквально каждым—от рабочего до министра.

Как же повысить эффективность, качество работы? Об этом сегодня идет деловой рабочий разговор в каждом цехе, в каждой службе, на каждом участке. Все мы с хорошим настроением начали десятую пятилетку. Коллектив объединения, широко развернув соревнование в честь ХХV съезда партии, доочно выполнил двухмесячный план. Заметно повысилась ритмичность производства, увеличилась фондоотдача, улучшилось качество продукции. И мы уверены: если проявить больше собранности, дисциплинированности, организованности во всем, то напряженные планы пятилетки будут не только выполнены, но и значительно превзойдены.

В первую очередь, на мой взгляд, успех зависит от добросовестности, настойчивости, заинтересованности каждого работника. Убежден: качество труда человека—это, если хотите, зеркало его души, категория не только производственная, но и нравственная. Опыт, квалификация, образование, бесспорно имеют в любом деле важное значение. И все же не только они определяют качество работы. Не в меньшей степени оно зависит от нашего старания, душевного настроя, совести рабочего человека, понимания им своего гражданско-должного долга.

Считаю, что в борьбе за высокое качество работы нужно еще больше поднять воспитательную роль рабочих коллективов, их ответственность за качество труда всех и каждого, за создание атмосферы всеобщей требовательности, активности

и старания. К сожалению, не все и не всегда трудаются с одинаковой отдачей. Иные считают, что борьба с браком—дело мастера, контролеров ОТК, инженерных служб, и во всем накладывают на количества, нередко в ущерб качеству. Другому ничего не стоит устроить себе неплановый выходной, а ведь вынужденная замена прогулщики тоже отражается на качестве изделия. Нельзя больше мириться с тем, что из-за безответственности, расхлябанности, равнодушия отдельных

## ДОРОГОЙ ЧИТАТЕЛЬ!

Письмо рабочего Томского объединения «Сибкабель», В. Острухова, опубликованное в газете «Известия» 12 марта, которое мы предлагаем вашему вниманию, свидетельствует о том, как много может сделать каждый из нас, каждый коллектив, хорошо осознав свою роль, свое место в общем строю каждого из нас? Какие новые резервы нужно привести в действие? В чем состоит долг каждого коммуниста, комсомольца нашего вуз?

Используются ли они в полной мере? Каково место в общем строю каждого из нас? Какие новые резервы нужно привести в действие? В чем состоит долг каждого коммуниста, комсомольца нашего вуз? Имеет ли право будущий педагог быть «троечником», пассивно относиться к общественной жизни?

Газета предоставляет страницы для ваших мыслей и предложений.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Советский учитель

ОРГАН ПАРТБЮРО, РЕКТОРАТА, МЕСТКОМА КОМИТЕТА ВЛКСМ И ПРОФКОМА ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

№ 11 (494) Газета основана в 1933 г. ПЯТНИЦА, 26 МАРТА 1976 ГОДА Цена 1 коп.

работников страдают интересы производства, качества труда коллектива.

Да, объединение успешно ведет реконструкцию производства, модернизацию оборудования, осваивает выпуск современных изделий. Новые кабели имеют большую надежность и более долговечны. Только за два последних года от их выпуска народное хозяйство получило экономии около двух миллионов рублей. Но одновременно возросла трудоемкость новой продукции, а вот план ее снижению не всегда выполняется до конца. Или другой пример. Большие потери несет производство из-за простое оборудования, брака, нарушения дисциплины труда, перерасхода металла. Вот и приходится промахи в работе, одних перекрывать напряжением усилий других, порой в ущерб качеству продукции.

В наши дни неизменно выросли масштабы производства. Поэтому значение четкого ритма, порядка, хорошей организации дела тоже неизменно возросло. Теперь цена простой стала еще дороже. Медлительность, допущенная рабочим, бригадой, участком или цехом, нередко приводит к нарушению ритма всего производства. Поэтому необходимо повышать ответственность каждого работника за организацию труда, четкое планирование, ритмичность производства, безусловное выполнение хоздоговорных обязательств.

ИСТОРИЧЕСКИЕ решения ХХV съезда партии для всех на- хороший заряд бодрости, творческого настроения, желания трудиться не покладая рук, чтобы склонить к приближению нашей завтрашний день. Каждый настойчиво ищет новые резервы, старается устранить недостатки, которые имелись в прошлые годы.

Отрадно, что за годы пятилетки потери рабочего времени на томских предприятиях значительно сократились. Еще весят эти потери еще велики. Не из них ли складываются те пресловутые два-три дня, которые порождают в конце

месяца в цехах штурмовщиков? А можно ли в условиях аврала ожидать высокого качества продукции? Но на некоторых наших заводах к этому почему-то привыкли, притерпелись, авральные дни и ночи нередко называют «неизбежными». С такой «философией» тоже мириться нельзя. Видимо, на каждом предприятии, в каждом районе и городе нужно иметь комплексный и четкий план борьбы за повышение эффективности производства и качества работы, за укрепление дисциплины труда, привлечь к его выполнению силы всех общественных организаций.

В минувшем году в нашем городе по инициативе рабочих коллективов развернулось массовое движение за то, чтобы превратить Томск в город высокой дисциплины труда и быта. Это начинание приносит хорошие результаты. Беспорочно, оно поможет точечным в решении задач пятилетки, поднимет роль трудовых коллективов, рабочих собраний в воспитании людей.

Рабочими руками куются честь и слава родного коллектива, создается высокая марка его продукции. Нам, рабочим, и вести поход за высокую эффективность и качеством работы, за то, чтобы все сделанное нами было действительно отличным, как того требуют решения исторического ХХV съезда КПСС.

Скоро конференция

С 5 по 10 апреля в институте будет проходить традиционная ХХХIII студенческая научная конференция, которая является итогом научно-исследовательской работы студентов за учебный год и проводится в форме факультетских дней науки.

Основная направленность конференции может быть определена девизом: «Решения ХХV съезда КПСС—жизнь». Программа охватывает темы научной работы всех кафедр института. На пленарном заседании 5 апреля будут заслушаны доклады о работе томского комсомола в IX пятилетке и о его задачах в X пятилетке.

Темы докладов посвящены как чисто профессиональным вопросам подготовки учителей различного профиля, так и общим педагогическим вопросам. Тематика конференции показывает, что научно-исследовательская работа студентов получает дальнейшее развитие, что студенты уже сейчас подключаются к выполнению планов важнейших тем Министерства просвещения РСФСР, а также хоздоговорных тем.

Призываю всех студентов принять активное участие в конференции и подключиться к выполнению планов НИР института.

В. ШЕРСТОБИТОВ, начальник НИСа,

(«Известия», 12 марта 1976 года).

# Физмат в X пятилетке

Завтра на нашем факультете состоятся традиционный вечер встречи студентов и преподавателей с выпускниками минувших лет, первый вечер встречи в новой пятилетке. Накануне этого дня естественно подвести некоторые итоги нашей работы и наметить задачи на будущее.

В девятой пятилетке факультет добился определенных успехов. Дипломы учителей математики и физики за эти годы получило около 800 человек — 25 процентов от числа учителей, подготовленных факультетом за всю историю его существования. Стабилизировался в количественном отношении контингент преподавателей и студентов — в течение всей пятилетки мы ежегодно принимаем двести студентов на дневное и 25—50 на заочное отделение. Изменился научный потенциал преподавательского коллектива — ныне каждый четвертый преподаватель ФМФ имеет учченую степень; а в начале пятилетки таких специалистов было менее 18 процентов. Укрепилась материальная база факультета. Живы и упрочены славные традиции физмата — кинопленка комсомольской жизни, активная работа и ведущие места в художественной самодеятельности, участие в студенческих строительных отрядах, в отрядах «Данко» и «Голубая стрела», помощь сельской школе силами студентов четырех и пятого курсов.

У нас есть право гордиться достигнутым. Но у нас нет основания останавливаться на нем. В новой пятилетке нам предстоит подготовить около тысячи учителей. Каких? Неужели и в будущих выпусках окажется по одному-два отличника на весь выпуск?

Неужели и в будущих на наш факультет! Выпусках треть выпускников будет иметь в приложении к диплому больше половины удовлетворительных оценок? Современной школе такие учителя не нужны.

В минувшей пятилетке школы страны в основном перешли на новые программы по математике и физике. Задача наших выпускников, с частью выдержавших в школе этот экзамен, заключается теперь в повышении мастерства преподавания, повышении качества знаний учащихся, улучшении дела воспитания подрастающего поколения. В этих условиях факультет должен добиться резкого улучшения уровня подготовки молодых учителей.

Мы должны добиться в новой пятилетке значительного улучшения качества научно-исследовательской и научно-методической работы. И дело не только в количественных показателях, хотя задача повышения процента преподавателей с уччеными степенями и званиями до 40—45 тоже не очень проста. Нам необходимо добиться вовлечения в научно-исследовательскую работу основной массы студентов.

Сложнейший вопрос, определяющий судьбу факультета не только в десятой, но и в одиннадцатой пятилетке, — вопрос о новом наборе. С этой задачей мы можем справиться только общинными усилиями.

Мы обращаемся к бывшим студентам, ныне учителям физики и математики Дмитрию Кулакову, Нине Чуковой (Москалевой), Иде Ареевой, Виктору Сыровому, Людмиле Ромашовой, Галине Журавлевой и сотням других. Подготовьте лучших своих учеников для поступления

на кафедре теоретической физики имеется ЭВМ «Наир-2». Фото А. Петрова.



## ФМФ. На факультете — праздник: факультет встречает гостей

партийную и советскую работу — Виктору Сизову, Борису Кардашову, Василию Жукову, Людмиле Кузьминой, Александру Жеравину. Подумайте, что можете сделать вы для поддержки своего факультета. Давно или не очень, но все вы окончили наш факультет. Мы гордимся вами и, считая вас членами нашего коллектива, можем от вас и потребовать участия в нашем общем деле.

...В славные годы первой пятилетки был образован физико-математический факультет нашего института. Немало сделано за минувшие годы. Мы уверены, что в десятой пятилетке коллектива физмата добьется новых успехов.

Л. ПИЧУРИН,

декан факультета,

Н. ЧЕРКАСОВА,

секретарь партбюро,

А. ШИКАНОВА,

секретарь бюро ВЛКСМ.



НА СНИМКЕ: первый выпуск математиков. 1934 год.

### Телеграмма

Очень сожалею, что не могу быть среди вас в этот вечер, но душой я всегда вместе с вами.

В. ЕГОРОВ,  
выпускник ФМФ 1935 года.

### СЛОВА ИЗ ПИСЕМ

## С благодарностью вспоминаем

Как быстро летит время. Кажется, совсем недавно закончил институт, а уже прошло почти 9 лет. Все эти годы с благодарностью вспоминаю преподавателей, которые помогли приобрести знания, привили навыки общественной работы. К некоторым из них приходилось обращаться и после окончания института за поддержкой, помощью. Часть в кругу однокурсников вспоминает Б. Г. Реймана, Л. Ф. Пичурину, В. С. Федорову, А. В. Деттерера, М. В. Астярян.

Несколько слов хочется сказать о Льве Федоровиче Пичурине. Всегда поражают деловитость, умение внимательно выслушать собеседника.

Не думаю, что будут преувеличением, если скажу, что его лекции по методике математики были одними из самых любимых. Большое количество первоисточников, приносимых на лекции, грамотное их использование привнесло нас в мысли, что нет непривлекательных предметов, лекции, что внимание класса, аудитории зависит от учителя.

Сейчас мы работаем в школе, очень часто вспоминаем родной институт, дорогих нам преподавателей, нашу художественную самодеятельность.

А. и Т. Васильевские, выпускники 1962 и 1963 годов.

## РАПОРТУЕТ КОМСОМОЛИЯ

810 комсомольцев факультета живут интересной, полновесной жизнью, чувствуется четкий ритм в работе. Абсолютная успеваемость на факультете повысилась на 10 проц. Наша гордость — отличники Любовь Вторина, Ольга Чернышова, Наталья Пастухова, Сергей Алифоренко, Алла Ларионова, Василий Шлапаков и другие. Свою первую сессию сдали на «отлично» Т. Сикора, И. Бочаров. Лучшие группы факультета, сдавшие

сессию со 100-процентной успеваемостью — 411, 413, 414, 441, 446, 436, 437, 433.

Организовано в этом году прошел обмен комсомольских документов. Право первыми получить билеты нового образца получили студенты 431, 432 групп, — лучших групп факультета.

683 комсомольца имеют постоянные поручения, 89 — временные.

Мы гордимся нашими комсомольскими активистами, ленинским стилем-

диатом, командиром областного отряда вожаками Людмилой Крюковой, Светланой Ращупкиной, руководителем лекторской группы лектором международником Талей Бочаровой, лучшими комсомолками факультета Людмилой Лузиной и Натальей Редькиной.

Лучшие из лучших, из 35 человек, подписали Рапорт комсомольской организации института XXV съезду партии. В этом году формиру-

ются студенческие строительные отряды «Рит», «Радуга», «Колос», в составе которых будут в основном наши комсомольцы. Есть у нас и ветераны этого движения: Людмила Адонина пятый год едет в стройотряд и второй год командиром. Татьяна Шевкунова пятый год — в «Голубую стрелу» и третий год командиром. Лариса Унгурян каждое лето отдает работе с детьми.

Мы заверяем наших старших товарищей, что не уроним чести родного факультета, будем продолжать и множить его славные традиции.

Комсомольцы ФМФ.

стров и запах гроз, водяного шума березы, первые экзамены, первую стипендию и первый месяц без стипендии, трудовые семестры и песни под звездным небом... Такое забывает. Трудно говорить тем, для кого сейчас это последние звонок. А сказать хотят многое. И о том, как было трудно, и о том, как было весело и интересно.

Что же говорят пятикурсники на прощание?

— Все, что получили

в институте, не забудем...

— Особенное запомнилось лекции Б. В. Казачкова, его крылатое выражение: «Эту важную теорему подчеркнем двумя черточками и запомним!»

Да, институт дал многое. Пройдет несколько месяцев, и ребята в школах, еще не очнувшиеся от беззаботного лета, плеска рек и звонкого, задорного смеха, встретятся со своими новыми учителями.

Какими они будут?

Чем порадуют своих первых учеников? Оставят свой след в ребячьих душах?

У наших пятикурсников впереди еще одно испытание. Последняя студенческая сессия и государственные экзамены. Так пусть не прогреет в их руках перо, а в зачетках будут одни пятерки!

О отличных дипломов вам, новых сил, больших свершений, дорогие пятикурсники!

1 курс ФМФ.

г. Томск, типография издательства «Красное знамя».

Редактор Ю. Н. МЯСНИКОВ.